

**Tarifeinigung vom 21. April 2021
in den Tarifverhandlungen für die Beschäftigten
des AWO RV Mitte-West Thüringen**

I. Entgelterhöhungen

1. 1. Januar 2022 plus 1,4%, mindestens 50 Euro (VK).

1. Januar 2023 plus 1,8%.

Früheste Kündbarkeit: 31. Dezember 2023.

Die sich daraus ergebenden Entgelttabellen sind dieser Tarifeinigung angefügt.

2. Auszubildende und Anerkennungspraktikant*innen

Die Ausbildungsvergütungen werden abweichend von 1. ab dem 1. September 2021 auf das aktuelle TV-AöD-Niveau angehoben und ab dann jeweils zeitgleich mit dem öD angehoben (Dynamisierung).

Dies gilt auch für Anerkennungspraktikant*innen und Auszubildende in der praxisintegrierten Ausbildung (piA).

Auszubildende nach dem Thüringer Pflegehelfergesetz erhalten ab dem 1. September 2021 eine Ausbildungsvergütung von 870,81 Euro. Für den Fall, dass bis zum 31. Dezember 2023 zwischen dem Arbeitgeberverband AWO Thüringen e.V. und ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft eine höhere Ausbildungsvergütung im Rahmen der Pflegehelferausbildung festgelegt wird, gilt dieser auch im Geltungsbereich des Tarifvertrages für den AWO Regionalverband Mitte-West-Thüringen e.V. („Meistbegünstigung“).

3. Die Vergütung der Lehrkräfte LEONARDO wird in einer eigenständigen Verhandlung festgelegt.

II. Zulagen

1. Pflegezulage: Ab 1. Januar 2022 70 Euro (VK), ab 1. Januar 2023 120 Euro (VK). Ab 1. Januar 2024 dynamisch.

2. Ab dem 1. Januar 2022 erhalten Pflegehilfskräfte einschließlich der Betreuungs-/Präsenzkräfte/Alltagsbegleiter*innen in den Entgeltgruppen P 5 und P 6 sowie Beschäftigte in den Bereichen Hauswirtschaft, Haustechnik und Reinigung in den Entgeltgruppen E 1 bis E 4 („Besondere Entgeltgruppen“ gemäß Ziffer 3 Buchstabe b der Tarifeinigung vom 15. August 2019) eine nicht dynamische Zulage in Höhe von monatlich 25 Euro (VK).

Der Ausgliederungsverzicht für Beschäftigte in den Entgeltgruppen E 1 bis E 4 in den Bereichen Hauswirtschaft, Haustechnik und Reinigung gemäß Ziffer 4 Buchstabe b) letzter Satz der Tarifeinigung vom 15. August 2019 wird bis zum 31. Dezember 2023 verlängert.

III. Manteltarifliche Regelungen

1. Vorzeitige Höherstufung

Zu § 17 Absatz 2 TVöD wird die Formulierung „für das Erreichen der Stufen 4 bis 6“ ersetzt durch die Formulierung „für das Erreichen der Stufen 2 bis 6“.

2. Der Bemessungssatz der Jahressonderzahlung beträgt ab dem Jahr 2022 65%.

Für den Fall, dass bis zum 31. Dezember 2023 zwischen dem Arbeitgeberverband AWO Thüringen e.V. und ver.di-Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft ein höherer Bemessungssatz für die Jahressonderzahlung festgelegt wird, gilt dieser auch im Geltungsbereich des Tarifvertrages für den AWO Regionalverband Mitte-West-Thüringen e.V. („Meistbegünstigung“).

Niederschriftserklärung:

Die Arbeitgeberseite verpflichtet sich, dass sie für den Fall einer verbindlichen Tarifeinigung auf der Grundlage dieser Eckpunkte dem Gesamtbetriebsrat unwiderruflich anbieten wird, zu § 5 Nr. 2.1 der Betriebsvereinbarung vom 20.12.2019 eine Erhöhung der Schichtzulage für Wechselschichtarbeit auf 60 Euro (VK) ab dem 1. Januar 2022 und auf 120 Euro (VK) ab dem 1. Januar 2023 zu vereinbaren. Die Arbeitgeberseite verpflichtet sich weiter, die Vereinbarung über die erhöhte Schichtzulage für Wechselschichtarbeit nicht mit Wirkung vor Ablauf des 31. Dezember 2023 zu kündigen.

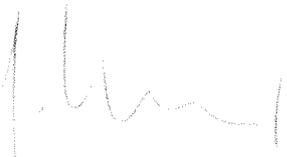
IV. Entgeltumwandlung zum Leasing von Fahrrädern

Bestandteile des Entgeltes können zum Zwecke des Leasings von Fahrrädern gemäß § 63a StVZO einzelvertraglich umgewandelt werden. Die Umsetzung soll ab dem 1. Mai 2021 auf der Grundlage des TV-Fahrradleasing vom 25. Oktober 2020 zum TVöD erfolgen, sofern die Tarifvertragsparteien nicht innerhalb der Erklärungsfrist einen Änderungsbedarf anzeigen.

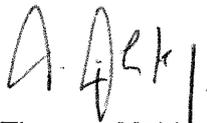
Berlin, den 19.6.21

Leipzig, den 21.6.21

Für den
Arbeitgeberverband
AWO Deutschland e.V.


Gero Kettler
Geschäftsführer

Für
ver.di Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft
Landesbezirk Sachsen, Sachsen-Anhalt,
Thüringen


Thomas Mühlberg
Verhandlungsführer

Anhang zur Tarifeinigung vom 21. April 2021

AWO RV Mitte-West Thüringen

Allgemeine Tabelle ab 1. Januar 2022

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	4.928,35	5.263,48	5.637,30	6.147,62	6.672,58	7.017,95
14	4.462,65	4.766,11	5.162,41	5.602,17	6.092,39	6.444,31
13	4.113,41	4.445,99	4.824,60	5.235,66	5.719,35	5.981,85
12	3.686,55	4.069,25	4.516,49	5.012,74	5.595,03	5.871,32
11	3.558,11	3.910,10	4.240,84	4.599,68	5.090,78	5.367,08
10	3.430,51	3.706,30	4.019,82	4.359,85	4.738,50	4.862,83
9c	3.330,42	3.576,45	3.844,01	4.132,31	4.442,23	4.664,40
9b	3.124,70	3.355,30	3.500,00	3.928,24	4.181,99	4.475,93
9a	3.014,89	3.213,55	3.406,89	3.836,98	3.934,29	4.182,75
8	2.858,91	3.049,92	3.182,23	3.314,31	3.455,98	3.524,11
7	2.685,53	2.905,60	3.036,70	3.169,00	3.293,78	3.360,79
6	2.636,00	2.817,11	2.944,11	3.069,78	3.193,22	3.256,10
5	2.530,74	2.706,42	2.825,08	2.950,74	3.067,50	3.127,85
4	2.413,07	2.590,85	2.740,02	2.832,88	2.925,73	2.980,10
3	2.375,89	2.567,08	2.613,61	2.719,96	2.799,76	2.872,87
2	2.202,51	2.396,00	2.442,92	2.509,87	2.657,03	2.810,98
1		1.979,88	2.012,63	2.053,59	2.091,77	2.190,05

Im Bereich Hauswirtschaft, Haustechnik und Reinigung:

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
4	2.318,55	2.489,22	2.632,42	2.721,56	2.810,70	2.862,90
3	2.282,85	2.466,40	2.511,07	2.613,16	2.689,77	2.759,96
2	2.116,41	2.302,16	2.347,20	2.411,48	2.552,75	2.700,54
1		1.902,68	1.934,12	1.973,45	2.010,10	2.104,45

Anhang zur Tarifeinigung vom 21. April 2021

AWO RV Mitte-West Thüringen

Tabelle SuE ab 1. Januar 2022

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	3.954,60	4.060,36	4.584,31	4.977,24	5.566,65	5.926,84
S 17	3.630,87	3.896,65	4.322,33	4.584,31	5.108,21	5.416,02
S 16	3.552,52	3.811,52	4.099,67	4.453,31	4.846,25	5.082,02
S 15	3.420,09	3.667,41	3.929,41	4.230,66	4.715,28	4.924,83
S 14	3.385,53	3.629,81	3.920,94	4.217,08	4.544,56	4.773,76
S 13	3.301,68	3.539,70	3.863,91	4.125,84	4.453,31	4.617,03
S 12	3.292,48	3.529,83	3.840,48	4.115,53	4.456,09	4.600,17
S 11b	3.246,36	3.480,33	3.644,72	4.063,86	4.391,31	4.587,78
S 11a	3.184,84	3.414,31	3.577,32	3.994,89	4.322,33	4.518,80
S 9	2.942,66	3.154,40	3.401,85	3.763,74	4.105,91	4.368,23
S 8b	2.942,66	3.154,40	3.401,85	3.763,74	4.105,91	4.368,23
S 8a	2.879,77	3.086,91	3.300,62	3.503,09	3.701,02	3.909,16
S 7	2.805,05	3.006,72	3.207,39	3.408,02	3.558,53	3.785,32
S 4	2.682,35	2.875,04	3.050,62	3.169,76	3.282,63	3.458,47
S 3	2.526,93	2.708,24	2.876,92	3.031,80	3.102,66	3.187,31
S 2	2.335,34	2.446,40	2.528,56	2.617,76	2.718,07	2.818,42

Anhang zur Tarifeinigung vom 21. April 2021

AWO RV Mitte-West Thüringen

Tabelle Pflege ab 1. Januar 2022

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 16		4.411,44	4.566,09	5.065,45	5.647,54	5.904,31
P 15		4.316,70	4.458,22	4.812,05	5.235,51	5.397,23
P 14		4.212,26	4.350,37	4.695,64	5.164,74	5.250,34
P 13		4.107,84	4.242,52	4.579,21	4.822,33	4.885,10
P 12		3.898,94	4.026,79	4.346,38	4.542,69	4.634,00
P 11		3.690,08	3.811,07	4.113,54	4.314,41	4.405,73
P 10		3.483,15	3.595,70	3.914,93	4.069,02	4.166,03
P 9		3.314,30	3.483,15	3.595,70	3.812,20	3.903,51
P 8		3.053,48	3.199,83	3.387,47	3.539,01	3.750,98
P 7		2.880,56	3.053,48	3.319,54	3.452,54	3.589,56
P 6	2.334,48	2.486,57	2.639,66	2.965,28	3.048,28	3.201,49
P 5	2.242,91	2.450,85	2.511,98	2.614,11	2.690,75	2.870,77

Anhang zur Tarifeinigung vom 21. April 2021

AWO RV Mitte-West Thüringen

Allgemeine Tabelle ab 1. Januar 2023

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	5.017,06	5.358,22	5.738,77	6.258,28	6.792,69	7.144,27
14	4.542,98	4.851,90	5.255,33	5.703,01	6.202,05	6.560,31
13	4.187,45	4.526,02	4.911,44	5.329,90	5.822,30	6.089,52
12	3.752,91	4.142,50	4.597,79	5.102,97	5.695,74	5.977,00
11	3.622,16	3.980,48	4.317,18	4.682,47	5.182,41	5.463,69
10	3.492,26	3.773,01	4.092,18	4.438,33	4.823,79	4.950,36
9c	3.390,37	3.640,83	3.913,20	4.206,69	4.522,19	4.748,36
9b	3.180,94	3.415,70	3.563,00	3.998,95	4.257,27	4.556,50
9a	3.069,16	3.271,39	3.468,21	3.906,05	4.005,11	4.258,04
8	2.910,37	3.104,82	3.239,51	3.373,97	3.518,19	3.587,54
7	2.733,87	2.957,90	3.091,36	3.226,04	3.353,07	3.421,28
6	2.683,45	2.867,82	2.997,10	3.125,04	3.250,70	3.314,71
5	2.576,29	2.755,14	2.875,93	3.003,85	3.122,72	3.184,15
4	2.456,51	2.637,49	2.789,34	2.883,87	2.978,39	3.033,74
3	2.418,66	2.613,29	2.660,65	2.768,92	2.850,16	2.924,58
2	2.242,16	2.439,13	2.486,89	2.555,05	2.704,86	2.861,58
1		2.015,52	2.048,86	2.090,55	2.129,42	2.229,47

Im Bereich Hauswirtschaft, Haustechnik und Reinigung:

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
4	2.360,28	2.534,03	2.679,80	2.770,55	2.861,29	2.914,43
3	2.323,94	2.510,80	2.556,27	2.660,20	2.738,19	2.809,64
2	2.154,51	2.343,60	2.389,45	2.454,89	2.598,70	2.749,15
1		1.936,93	1.968,93	2.008,97	2.046,28	2.142,33

Anhang zur Tarifeinigung vom 21. April 2021

AWO RV Mitte-West Thüringen

Tabelle SuE ab 1. Januar 2023

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	4.025,78	4.133,45	4.666,83	5.066,83	5.666,85	6.033,52
S 17	3.696,23	3.966,79	4.400,13	4.666,83	5.200,16	5.513,51
S 16	3.616,47	3.880,13	4.173,46	4.533,47	4.933,48	5.173,50
S 15	3.481,65	3.733,42	4.000,14	4.306,81	4.800,16	5.013,48
S 14	3.446,47	3.695,15	3.991,52	4.292,99	4.626,36	4.859,69
S 13	3.361,11	3.603,41	3.933,46	4.200,11	4.533,47	4.700,14
S 12	3.351,74	3.593,37	3.909,61	4.189,61	4.536,30	4.682,97
S 11b	3.304,79	3.542,98	3.710,32	4.137,01	4.470,35	4.670,36
S 11a	3.242,17	3.475,77	3.641,71	4.066,80	4.400,13	4.600,14
S 9	2.995,63	3.211,18	3.463,08	3.831,49	4.179,82	4.446,86
S 8b	2.995,63	3.211,18	3.463,08	3.831,49	4.179,82	4.446,86
S 8a	2.931,61	3.142,47	3.360,03	3.566,15	3.767,64	3.979,52
S 7	2.855,54	3.060,84	3.265,12	3.469,36	3.622,58	3.853,46
S 4	2.730,63	2.926,79	3.105,53	3.226,82	3.341,72	3.520,72
S 3	2.572,41	2.756,99	2.928,70	3.086,37	3.158,51	3.244,68
S 2	2.377,38	2.490,44	2.574,07	2.664,88	2.767,00	2.869,15

Anhang zur Tarifeinigung vom 21. April 2021

AWO RV Mitte-West Thüringen

Tabelle Pflege ab 1. Januar 2023

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 16		4.490,85	4.648,28	5.156,63	5.749,20	6.010,59
P 15		4.394,40	4.538,47	4.898,67	5.329,75	5.494,38
P 14		4.288,08	4.428,68	4.780,16	5.257,71	5.344,85
P 13		4.181,78	4.318,89	4.661,64	4.909,13	4.973,03
P 12		3.969,12	4.099,27	4.424,61	4.624,46	4.717,41
P 11		3.756,50	3.879,67	4.187,58	4.392,07	4.485,03
P 10		3.545,85	3.660,42	3.985,40	4.142,26	4.241,02
P 9		3.373,96	3.545,85	3.660,42	3.880,82	3.973,77
P 8		3.108,44	3.257,43	3.448,44	3.602,71	3.818,50
P 7		2.932,41	3.108,44	3.379,29	3.514,69	3.654,17
P 6	2.376,50	2.531,33	2.687,17	3.018,66	3.103,15	3.259,12
P 5	2.283,28	2.494,97	2.557,20	2.661,16	2.739,18	2.922,44